

Рассмотрено на
педагогическом совете
Протокол № _____
от _____

Утверждаю
Директор ГБОУ СО
"Санаторная школа-интернат
г.Калининска"

Л.Ю. Мортова
Приказ 216-ос от 08.11.2016г

Положение
о порядке уведомления работодателя о фактах склонения работников
ГБОУ СО "Санаторная школа-интернат г.Калининска" к совершению
коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и
регистрации уведомлений

1. Настоящим Положением устанавливается порядок уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБОУ СО "Санаторная школа-интернат г.Калининска" (далее – Учреждение), к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление), организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений.

2. Работники Учреждения обязаны незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений с момента, когда ему стало известно о фактах такого обращения.

В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия на рабочее место.

3. Уведомление работодателя о фактах склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется письменно по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

4. Уведомления подлежат обязательной регистрации **в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения** в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале регистрации уведомлений обязано выдать работнику Учреждения, направившего уведомление под роспись, талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талон - уведомления (приложение № 3 к настоящему Положению).

5. После регистрации уведомление в течение одного рабочего дня передается для рассмотрения руководителю Учреждения и направляется в управление по взаимодействию с правоохранительными органами и противодействию коррупции Правительства области.

6. Директор школы в течение двух рабочих дней со дня получения уведомления принимает решение об организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении (далее – проверка).

7. Проверка должна быть завершена не позднее чем через пять рабочих дней со дня принятия решения о ее проведении.

8. В заседании комиссии по проведению проверки принимают участие;

- директор школы;
- уполномоченные директором работники школы, представители управления по взаимодействию с правоохранительными органами и противодействию коррупции;

9. При проведении проверки должны быть заслушаны пояснения работника Учреждения, направившего уведомление, в случае необходимости иных лиц, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к работнику Учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

10. В ходе проведения проверки помимо уведомления истребуются и рассматриваются следующие материалы: должностной регламент и характеристика работника Учреждения, направившего уведомление.

11. Участники проведения проверки не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проверочных мероприятий. Разглашение сведений, полученных в результате проведения проверки, влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

12. По результатам проверки уполномоченным лицом оформляется письменное заключение, которое докладывается директору школы.

13. В заключении указываются:

- а) состав комиссии;
- б) сроки проведения проверки;
- в) фамилия, имя, отчество, должность работника, направившего уведомление, и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- г) фамилия, имя, отчество, должность работника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;
- д) подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- е) причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) меры, рекомендуемые для разрешения сложившейся ситуации.

14. Участники заседания комиссии по проведению проверки в случае несогласия с заключением вправе в письменной форме приобщить к заключению свое особое мнение.

15. В случае подтверждения факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений директор школы с учетом заключения по результатам проверки в течение двух рабочих дней принимает следующие решения:

- а) о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- б) о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы.

19. В случае опровержения факта обращения с целью склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений директор школы принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.

16. Решение, принятое директором школы, может быть обжаловано в установленном порядке.

17. Информация о решении, принятом директором школы, в течение двух рабочих дней направляется в управление по взаимодействию с правоохранительными органами и противодействию коррупции.

(Ф.И.О., должность, представителя нанимателя)

(Ф.И.О., должность, место жительства, телефон, государственного
гражданского служащего Саратовской области, направившего
уведомление)

**Уведомление
министра образования Саратовской области о фактах обращения в
целях склонения государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Саратовской области «Санаторная школа-интернат
г.Калининска» к совершению коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику

Учреждения в связи с исполнением им служебных обязанностей

каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений

(дата, место, время, другие условия)
_____.
2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить

работник Учреждения по просьбе обратившихся лиц)

_____.
3. _____
(все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

_____.
4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.),

а также информация об отказе (согласии) принять предложения лица о совершении

коррупционного правонарушения)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Саратовской области «Санаторная школа-интернат г.Калининска»
к совершению коррупционных правонарушений

№	Номер, дата уведомления (указывается номер и дата талона-уведомления)	Сведения о работнике Учреждения, направившем уведомление				Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление
		Ф.И.О.	документ, удостоверяющий личность, - паспорт гражданина Российской Федерации;	должность	номер телефона		

Корешок талона-уведомления № _____ Уведомление принято от _____ (Ф.И.О. работника Учреждения) Краткое содержание уведомления _____ (подпись и должность лица, принявшего уведомление) « ____ » _____ 20__ года (подпись лица, получившего талон-уведомление) « ____ » _____ 20__ года	Талон - уведомление № _____ Уведомление принято от _____ (Ф.И.О. работника Учреждения) Краткое содержание уведомления _____ (Ф.И.О., должность лица, принявшего уведомление) (номер по журналу) « ____ » _____ 20__ года (подпись лица принявшего уведомление)
--	---