

Утверждаю
Директор ГБОУ СО "Санаторная школа-
интернат г.Калининска"

Л.Ю. Мортова
Приказ №211-ос от 20.10.2023

ПОЛОЖЕНИЕ о медицинской службе

I. Общие положения.

1.1. Медицинская служба - это структурное подразделение школы – интерната, которое имеет административное подчинение директору ГБОУ СО "Санаторная школа-интернат г.Калининска".

1.2 Настоящее положение составлено в соответствии и на основании следующих законодательных документов:

- Конституции Российской Федерации от 12.12.1993 г;
- Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 03.07.1998 г. №124 (с изменениями от 20.07.2000г № 103 –ФЗ);
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г.№273-ФЗ (с изменениями и дополнениями, внесенными Федеральным законом от 30.12.2015 г №458-ФЗ);
- Закона РФ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 02.07.2013 г № 185-ФЗ, от 23.07.2013 г. № 205 – ФЗ, от 25.06.2012 г. № 93 – ФЗ, от 25.06. 2012 г. № 89 – ФЗ;
- Постановления Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» от 29.12.2010 г. № 189;

1.3 Основной задачей деятельности медицинской службы является проведение комплекса лечебно-профилактических, санитарно-гигиенических и противо-эпидемиологических мероприятий, направленных на охрану здоровья обучающихся, привитие навыков здорового образа жизни.

1.8 Основные направления медицинской работы с детьми в образовательном учреждении:

- организационная работа;
- лечебно-профилактическая работа;
- санитарно-просветительская работа.

2. Основные задачи медицинской службы.

Основными задачами медицинской службы являются:

2.1. Организация профилактических, лечебных и санитарно – гигиенических мероприятий, направленных на улучшение здоровья обучающихся, воспитанников.

2.2. Наблюдение за состоянием здоровья, физическим и нервно – психическим развитием воспитанников путем проведения ежегодных углубленных осмотров (по показаниям дети осматриваются чаще).

2.3. Организация и проведение необходимых профилактических и лечебных мероприятий.

2.4. Осуществление медицинского контроля за моторной плотностью уроков физической культуры в школе, а также за физическим развитием обучающихся и уровнем их заболеваемости.

2.5. Осуществление медицинского контроля за гигиеническими условиями обучения и воспитания обучающихся.

2.6. Осуществление медицинского контроля за качеством питания.

2.7. Организация и проведение противоэпидемических мероприятий.

2.8. Организация и проведение консультационной работы по санитарному просвещению среди обучающихся, сотрудников

3 Права

3.1 Медицинская служба школы-интерната имеет право:

- принимать участие в совещаниях, собраниях, педсоветах при обсуждении рабочих вопросов;

- вносить предложения по совершенствованию медицинской работы в получать необходимую информацию для выполнения своих функциональных обязанностей;

- присутствовать на любых учебных занятиях и мероприятиях, проводимых сотрудниками школы с целью наблюдения за состоянием отдельных учеников с разрешения администрации;

- требовать от сотрудников информацию о состоянии здоровья учеников в образовательном процессе и вне его (на переменах, в столовой, в группе продлённого дня).

3.2 . Вести учет всех детей школьного возраста и движение обучающихся.

3.3 Осуществлять контроль:

- за организацией питания, соблюдением санитарных требований к пищеблоку;

- за сроками годности лекарственных препаратов;

- за уроками физкультуры, ЛФК.

3.4 Совместно с администрацией выделять приоритетные направления лечебно-оздоровительной работы.

4. Взаимосвязи с другими подразделениями

4.1 Медицинская служба школы проводит санитарно-просветительскую работу с обучающимися школы, преподавательским составом и родителями (законными представителями) обучающихся.

5 Ответственность

5.1. Медицинская служба школы-интерната несет ответственность за своевременное и качественное выполнение возложенных на нее задач и функций, состояние трудовой дисциплины, а также за невыполнение в необходимых случаях, предоставленных прав.